



## 高年齢の従業員の一層の定着と戦力化！

50歳以上の有期契約従業員を無期契約に転換！

65歳超雇用促進助成金

## 高年齢者無期雇用転換コース

- ★ 余り知られていない
- ★ キャリアアップ助成金より金額が大きい
- ★ 何度ももらえる！

見直してみませんか？

### 高齢者の働き易い

#### 職場環境や労働諸条件

- ステップ① 情報収集・現状の分析
- ステップ② 経営者の理解と関与
- ステップ③ 課題整理
- ステップ④ 制度検討・決定
- ステップ⑤ 実施
- ステップ⑥ 制度の見直し

#### 主な手続きの流れ

- その1 ・就業規則の変更
- その2 ・高年齢者雇用推進者の選任
- その3 ・高年齢者雇用管理に関する措置の実施や周知
- その4 ・無期雇用転換計画届
- その5 ・計画認定
- その6 ・転換の実施
- その7 ・転換後6ヵ月分の給与支給
- その8 ・支給申請

1人当たり **48万円** <60万円>

※大企業 38万円 <48万円>

1支給年度 1適用事業所当たり 10人まで

高年齢者が働き続けやすいようにするための取り組み（高年齢者雇用管理に関する措置）には、下記のようなことが挙げられます。

- 能力向上のための教育訓練や研修
- 作業施設・方法の改善
- 健康管理、安全衛生への配慮
- 新たな職種、事業の創設など職務の再設計
- 知識・経験を活かす資格、職制の整備
- 賃金体系の見直し
- 勤務時間制度の弾力化

※ウィズでは、勤務時間制度の弾力的運用内規モデルを用意しております。



#### 対象者の主な条件

- 雇用保険の被保険者
- 50歳以上 64歳未満
- 6ヵ月以上前から雇用

○ ご連絡は下記の表にてFAXにてお願いします。電話でのお問い合わせもOKです。

貴事業所名		メールアドレス	@
所在地			
申込責任者名		電話番号	

申込・問合せ：社会保険労務士法人ウィズ

FAX:076-277-4415

〒924-0805 石川県白山市若宮3-26 TEL:076-277-4408 HP: <http://srwith.jp>